

## 한국교통연구원 2024년 직원 채용(2차) 공고

한국교통연구원에서는 교통 및 연구지원 분야의 전문 인력을 충원하기 위하여 아래와 같이 우수한 인재들을 모집하고자 하오니 우리나라의 교통발전을 위하여 함께 일하실 분들의 많은 참여가 있기를 바랍니다.

### 1. 모집 분야 및 인원(12명)

구분	직급	모집분야	지원자격(관련 전공 등)	인원	비고
정규직	전문연구원	교통계획·공학	직무기술서 참조	1	
위촉직	연구원	사업관리		1	
		첨단교통		1	
		자율주행		1	
		교통계획		2	
		항공1		1	
		항공2		1	육아휴직 대체
		물류		1	육아휴직 대체
		교통1		1	
		교통2		1	육아휴직 대체
	행정원	일반행정		1	육아휴직 대체

### 2. 고용기간

- 최초임용기간(수습기간)은 임용일로부터 6개월 이내로, 평가 후 재임용 결정
- 각 모집분야별 최대고용기간이 상이하므로 아래 표 참조

채용분야	채용인원	최초 임용기간	고용기간	비고
정규직(교통계획·공학)	1	임용일로부터 6개월	최초임용일 ~ 정년	사업의 조기종료 시 임용계약이 종료될 수 있음
위촉직(사업관리)	1	임용일로부터 6개월	최초임용일 ~ 2028.12.31	
위촉직(첨단교통)	1		최초임용일 ~ 2025.12.31	
위촉직(자율주행)	1		최초임용일 ~ 2025.12.31	
위촉직(교통계획)	2		최초임용일 ~ 입사일로부터 2년	
위촉직(항공1)	1		최초임용일 ~ 2025.05.16.	
위촉직(항공2)	1		최초임용일 ~ 2025.06.19.	
위촉직(물류)	1		최초임용일 ~ 2025.09.08.	
위촉직(교통1)	1		최초임용일 ~ 2028.12.31.	
위촉직(교통2)	1		최초임용일 ~ 2025.10.31.	
위촉직(일반행정)	1		최초임용일 ~ 2026.07.27.	

### 3. 응시자격 공통 및 우대사항

#### ○ 공통자격요건

- 직무기술서 상 필요자격에 명시된 자격 요건을 충족하는 자
- 국가공무원법 제33조 규정에 의한 임용 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 모집분야 중 한 곳에만 지원 가능(중복 지원 시 합격 취소)
- 국가기관 또는 다른 공공기관에서 채용비리에 연루되어 임용이 취소되거나 직권 면직된 자로서 해당 결정일로부터 5년이 경과되지 않은 자 지원 불가

#### ○ 우대사항

구분	취업지원대상자 <sup>1)</sup>	장애인 <sup>2)</sup>	이전지역인재 <sup>3)</sup>	비수도권 지역인재 <sup>4)</sup>	청년인턴 경력자 <sup>5)</sup>	자격증
서류전형	「국가유공자등예우 및지원에관한법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따름	5점	4점	3점	3점	회계사, 변호사, 기술사, 건축사 및 이에 준하는 국가공인자격증: 5점
필기전형		만점의 5%	-	-	-	-
면접전형		-	-	-	-	-

1) 취업지원대상자: 국가유공자 등 관계 법령에 의하여 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자

※ 2024년 직원 채용(2차) 각 모집분야별 선발예정인원이 3인 이하인 분야에서는 가점합격자가 발생하지 않음(단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가)

2) 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자

3) 이전지역인재: 대전광역시, 세종특별자치시, 충청북도 및 충청남도 소재 대학 졸업자(학사 기준, 최종학력이 고등학교인 경우 고등학교 소재지 기준)

4) 비수도권 지역인재: 비수도권 소재 대학 졸업자(학사 기준, 최종학력이 고등학교인 경우 고등학교 소재지 기준)

5) 청년인턴 경력자: 본원 청년인턴 경력자(경력증명서 발급이 가능한 자)

6) 최종 결과 동점 시 취업지원대상자, 장애인 우선 채용

※※ 1)~5) 중 중복되는 우대사항에 대해서는 상위 가점 1개만 적용

## 4. 전형절차

### ○ (정규직) 전문연구원

전형구분		배점	합격인원	평가내용
서류전형		100	채용인원 3배수 이상	입사지원서 및 자기소개서 평가
인성검사		-	-	서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사 (면접전형 시 참고자료로 활용)
필기 전형	영어시험 <sup>1)</sup>	30	채용인원 2배수 이상	공인어학성적(TOEIC, TOEFL, TEPS)으로 대체
	논술시험	100		공통 및 선택 문항 풀이(직무 및 전공 관련 3~4문제)
면접전형		100	-	전문성 및 조직 적합성 중심 개별면접
최종선발		230	1배수 (예비합격자 선정 가능)	필기전형과 면접전형 점수 합산

1) 영어시험은 교통 정책 및 기술과 관련된 국내외 각종 정보를 수집, 조사, 분석하는 연구수행 및 일반 행정분야의 대외업무 등 수행을 위한 영어능력을 검증하는 차원에서 요구되며, 공인어학성적으로 대체함

※ 영어권 국가 국적 보유자 또는 영어권 국가(「경제자유구역 및 제주국제자유도시의 외국교육기관 설립·운영에 관한 특별법」에 따른 외국교육기관 중 본교가 영어권 국가인 경우를 포함한다) 학사 학위 이상 취득자의 경우 공인어학성적이 없더라도 만점의 80% 점수 부여

※ **점수마감일 기준으로 입사지원서에 입력한 유효한 공인어학성적(TOEIC, TOEFL, TEPS)만을 인정함**  
다만, 인사혁신처 「영어/외국어 사전등록」을 통해 등록한 공인어학 성적의 유효기간을 5년까지 인정하며 별도 확인 요청할 수 있음.

### ○ (위촉직) 연구원, 행정원

전형구분		배점	합격인원	평가내용
서류전형		100	채용인원 3배수 이상	입사지원서 및 자기소개서 평가
면접전형		100	-	전문성 및 조직 적합성 중심 개별면접
최종선발		100	1배수 (예비합격자 선정 가능)	면접점수로 최종선발

## 5. 전형일정

전형구분	일정	합격자발표	비고
원서접수	2024. 4.12.(금) ~ 4.22.(월)	-	- 합격자 개별 (이메일 및 문자메시지) 알림 - 정규직 6월, 위촉직 5월 중 임용 예정
서류전형	[공통] 2024. 4.23.(화) ~ 4.26.(금)	2024. 4.30.(화) 예정	
인성검사	[정규직] 5.16.(목) ~ 5.21.(화)	-	
필기전형	[정규직] 2024. 5.22.(수)	2024. 5.28.(화)	
면접전형	[정규직] 2024. 6. 4.(화) [위촉직] 2024. 5. 8.(수) ~ 5. 9.(목)	[정규직] 2024. 6.14.(금) [위촉직] 2024. 5.17.(금)	

### ○ 원서접수(공통)

- 접수방법 : <https://koti.recruiter.co.kr/> \*접수시작일 접속 가능
- 접수기간 : **2024. 4.12.(금) 11:00 ~ 2024. 4.22.(월) 11:00 \*마감시간 엄수**
- 문의처 : 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판

※ 응시지원자께서는 전형일정을 확인하여 각 전형 응시에 차질이 없도록 해 주시기 바랍니다.

## 6. 제출서류

### ○ 원서접수 시 제출서류

- 블라인드 채용 기반 입사지원서 및 자기소개서

※ 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인 개정」(’22.11. 3, 고용노동부) 및 「국무조정실 소관 연구개발 목적기관 블라인드 채용기준 통보」에 따라 ‘연구인력’ 채용 시 학위취득기관, 연구수행기관, 추천서 등 직무수행에 필요한 정보를 수집 및 활용할 수 있음

- 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서
- 연구직 학위논문 표지/목차/요약 스캔본(해당자에 한함)
- 연구실적 증빙 파일 각 1부(해당자에 한함)
  - 게재 학술지 표지 및 목차 사본 등 간단한 증빙 형태로서 하나의 파일로 첨부
- 자격증명서 스캔본(서류전형 가점 부여대상 자격증, 해당자에 한함)

**※ 모든 증빙자료는 PDF파일 형태로 제출**

### ○ 면접전형 시 제출서류(증빙 확인용, 180일 이내 반환 또는 파기)

- 대학 및 대학원 성적증명서, 졸업증명서(또는 학위증명서) 각 1부
- 경력증명서, 자격증 사본, 병적증명서, 취업보호지원 대상자 증명서 및 장애인 증명서 각 1부(해당자에 한함)

## 7. 기타사항

- 응시원서 작성 시 온라인접수사이트 상 직무기술서 및 응시원서 작성 방법을 반드시 확인하여 작성
- 면접전형 참석자가 전염병, 해외체류 등 불가피한 사유가 있는 경우 화상면접을 실시할 수 있음
- 응시자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 채용홈페이지를 통해 이의를 신청할 수 있으며, 전형결과에 대해서는 응시자 요청 시 본인 점수에 한하여 공개 가능함.
- 채용과정에서 부정행위를 한 자에 대해서는 합격 시 임용을 취소하고 향후 응시 기회가 제한됨.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 채용 후 부적격 사유가 발견될 경우, 임용 예정월 내 입사가 불가능한 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 본원에 재직 중인 직원이 본 채용의 최종합격자로 선정되는 경우 종전 고용관계를 종료하고 본 채용의 합격자와 동일한 기준을 적용함.
- 인사혁신처 「영어/외국어 사전등록」을 통해 등록한 공인어학 성적의 유효기간을 5년까지 인정하며 별도 확인 요청할 수 있음.
- 채용분야의 책임자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있으며, 임용 포기, 결격사유 발견 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 채용 예정 인원의 2배수 범위에서 예비합격자를 결정할 수 있음.
- 본 채용공고는 연구원 사정으로 변경될 수 있음
- 문의처 : 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판

2024. 4. 8.

한국교통연구원장