

한국교통안전공단 위촉연구원 및 청년인턴 채용공고

한국교통안전공단 모빌리티지원센터에서 위촉연구원 및 청년인턴을 다음과 같이 모집하니 꿈과 열정을 지닌 인재들의 많은 지원 바랍니다.

1. 자격요건

구분	자격요건
위촉연구원 (6급)	<ul style="list-style-type: none">- 연령 : 제한없음 (단, 근무상한연령*을 초과한 자 제외) * 「실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정」 제16조「인사규정」 상 직원 장년(60세) 준용- 학력 : 관련 분야의 학사학위이상 소지자 * 관련 분야: 교통수송, 건축, 도시, 환경, 기계, 산업·안전, 경영·경제, 사회과학, 법학 관련 전공* 계약기간이 종료된 위촉연구원의 연장계약 금지- 공단 채용업무처리세칙 제7조(결격사유)에 해당하지 않는 자
청년인턴 (사무보조)	<ul style="list-style-type: none">- 연령 : 15세 이상 34세 이하 * 청년고용촉진특별법 제5조 및 청년고용촉진특별법 시행령 제2조- 학력 : 제한 없음 * 공고일 기준 취업중(재직중)인자 지원 불가* 계약기간이 종료된 청년인턴의 연장계약 금지- 공단 채용업무처리세칙 제7조(결격사유)에 해당하지 않는 자

* 채용 결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 공단 또는 전 직장(종로)에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 7의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 7의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 공단 또는 전 직장(종로)에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 삭제 <2012.10.30.>
10. 공단 또는 전 직장(종로)에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
11. 채용신체검사 결과 부적합한 자
12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

2. 근무조건

- 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 비정규직 근로자
- 계약기간 : '24.04.29부터 '24.12.31.까지
- 보 수 : 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정에 따름
- 근무시간 : 주 40시간
- 근로기준법에 따라 월 1일의 월차 제공, 4대 보험 가입

3. 모집분야 직무

- 위촉연구원(6급) : 모빌리티 규제샌드박스 운영 보조
- 청년인턴(사무) : 모빌리티지원센터 운영 사무보조

4. 채용인원 : 총 5명

구분	인원	근무처
위촉연구원(6급)	2명	모빌리티지원센터 규제혁신처
청년인턴	3명	모빌리티지원센터 모빌리티정책처 · 규제혁신처 · 실증사업처

* 청년인턴(3인) 일괄 채용 후, 면접심사 성적순으로 선호근무지 배치 예정

- 주소 : 경상북도 김천시 혁신6로 17, 11층

5. 선발방법

- 1차 전형 : 서류심사(예정인원의 3배수, 동점자 전원 합격)
- 2차 전형 : 면접심사(예정인원의 1배수, 동점자 발생시 취업지원대상자 서류전형 성적 우수자 순으로 선정)

6. 채용일정 등

- 채용일정 계획

지원서접수	서류심사	서류심사발표	면접심사	합격예정자 발표	최종발표	채용예정일
'24.4.1~4.16 10:00	'24.04.17.	'24.04.19.	'24.04.22.	'24.04.25.	'24.04.26.	'24.04.29

- 지원서 접수방법 : 입사지원시스템을 통해 접수(방문, 등기우편, 이메일 접수 불가)
 - 접수처 : kotsa.recruiter.co.kr
- 합격자 발표 : 각 전형별 지원자에게 개별 통보(문자 및 이메일)

7. 제출서류 (제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행한 것만 인정)

- 입사지원서 및 직무수행계획서 1부(별지1 참고)
- 개인정보 취급 및 이용에 관한 동의서 1부(별지2 참고)
 - 이상 지원서 접수 시 제출
- 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함) 및 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
 - * 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제2항에 해당함을 증빙하는 서류

- * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당함을 증빙하는 서류
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 사외교육 수료증 1부(해당자에 한함)
 - ※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 사외교육 수료증
- 비위면직자 취업제한 확인서 1부
 - 이상 서류전형 합격 후 면접 시 제출
- 최종학력증명서(또는 졸업예정증명서) 및 학교성적증명서 각 1부
 - ※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 성적증명서
- 주민등록등본 1부
- 채용결격사유 확인 체크리스트 1부
 - 이상 합격예정자 발표 후 제출(합격예정자 선정시 원본 제출)

8. 기타사항

- 경력기간, 자격증 취득일, 비위면직 경과에 따른 판단일 등은 공고일 기준입니다.
- 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조 제출 등은 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 지원서 접수시 기재착오, 기재누락 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서류 제출기한을 도과하여 지원서를 제출한 지원자, 사전 통보된 면접시간 내에 면접장소에 도착하지 못한 지원자는 결격처리합니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자는 각 전형단계 별로 만점(가점제외)의 5% 또는 10%를 우대 적용합니다. (단, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발인원의 30%를 초과할 수 없으며, 동점자 발생시 취업지원대상자 우선 선발)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형단계별로 만점(가점제외)의 5%를 우대 적용합니다.
- 최종합격한 지원자는 채용예정일부터 공단에 출근이 가능하여야 합니다.
- 별도 숙소지원이 없으므로 신중하게 지원하시기 바랍니다.
- 원본으로 제출된 서류는 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 한국교통안전공단 모빌리티정책처로 문의하여 주시기 바랍니다.
(모빌리티정책처 신지윤 연구원 : ☎054-459-7428)

2024년 4월 1일

TS 한국교통안전공단 모빌리티지원센터장

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 위촉연구원】

채용분야	교통	분류 체계	대분류	14. 건설
			중분류	06. 도시·교통
			소분류	02. 교통계획·설계
			세분류	01. 교통계획
공단주요사업	'안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.' 비전을 가지고 육상,항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가속지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	모빌리티 규제확인 접수 및 결과통보, 실증 규제특례 접수 및 심사기준 통보, 실증을 위한 규제특례의 책임보험가입·사업비지원, 제도개선, 규제샌드박스 운영 및 관리 등의 모빌리티 산업 활성화를 위한 업무를 수행하는 직무			
직무수행내용	○ (모빌리티규제지원) 규제 신속확인 접수 결과통보, 규제 실증특례 접수 및 심사기준 통보 ○ (모빌리티혁신·실무 위원회 운영) 모빌리티 혁신·실무위원회 운영 및 지원, 규제특례 심의안건 작성 ○ (규제샌드박스 시스템 구축 및 운영) 규제샌드박스 정책·제도 등 홍보 콘텐츠 제작·개발 ○ (공단사업 분석·지원 연구) 공단 규제샌드박스 사업 분석·지원 연구, 규제샌드박스 운영 및 성과분석			
전형방법	○ 서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	- 전공분야 학사학위 이상 소지자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 해당분야: 교통·수송, 건축, 도시, 환경, 기계, 산업·안전, 경영·경제, 사회과학, 법학 관련 전공		
	전공	교통·수송, 건축, 도시, 환경, 기계, 산업·안전, 경영·경제, 사회과학, 법학 관련 전공		
필요지식	○ 모빌리티혁신법에 관한 지식, 자동차관리법에 관한 지식, 대중교통의 육성 및 이용촉진에 관한 법·지속가능 교통물류발전법에 관한 지식 ○ 국가통합체계 효율화법·연계교통체계 구축대책 수립을 위한 지침에 관한 지식, 모빌리티 신교통수단에 관한 법률 지식 ○ 모빌리티 규제혁신 및 산업활성화를 증진하고자 하는 지식, 과업지시서 및 사업 특성에 대한 이해			
필요기술	○ 모빌리티 수단, 시설, 서비스별 특성을 이해하는 능력, 모빌리티 관련 법률을 이해하는 능력, 모빌리티 안전을 증진하는 능력, 다양하고 폭넓은기준 설정 기술, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술			
직무수행태도	○ 모빌리티 혁신 및 산업활성화를 도모하려는 태도, 모빌리티 수단, 시설, 서비스 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 각 운영주체의 특성을 파악하고자 하는 태도, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 자동차 및 도로의 특성 이해능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 청년인턴(사무보조)】

채 용 분 야	사무	분류 체 계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02.총무·인사
			소분류	03.일반사무
			세분류	02.사무행정
공단주요사업	○ ‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○ 문서작성, 문서관리, 사무행정 회계처리, 사무행정 업무관리, 접수 업무 등			
직무수행내용	○ (문서작성) 부서 내·외부에서 요청된 문서를 작성하기 위하여 문서 기안, 문서 기안 자료조사, 문서 기안 자료정리, 문서완성 등의 업무를 수행 ○ (문서관리) 문서의 수·발신, 문서정리, 문서보관 등을 문서관리 규정에 따라 실행하고 제반 업무를 수행 ○ (사무행정 회계처리) 부서별로 사용된 비용을 회계 규정에 따라 처리·점검하고 집계·분석 등의 업무를 수행 ○ (사무행정 업무관리) 외부로부터의 업무협력 요청에 따른 접수, 지원, 회신 및 공지 등을 수행하고, 내부의 원활한 업무 진행을 위한 구성원들의 일정 관리 등의 업무를 수행			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	청년고용촉진특별법에 따른 청년 연령		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 문서기안 절차, 문서작성의 목적, 보고 절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계 규정, 회계 시스템, 업무 규정, 부서내의 업무 프로세스, 근태·출장·교육과 관련된 회사 규정			
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

채용시험 및 배점기준

1. 서류심사

구 분	합계	성적 및 교육사항	자격증	자기소개서 (직무수행계획서*)	우대 및 가점
위촉연구원(6급) 및 청년인턴	100	30	10	60	장애인 : 5점 취업지원대상 : 5-10점

* 직무수행계획서는 위촉연구원에만 해당

2. 면접시험

구 분	합계	전문성/역량	인성/태도	우대 및 가점
점 수	100	50	50	장애인 : 5점 취업지원대상 : 5-10점

3. 자격 종류별 서류전형 배점표

구 분	일 반 자 격	배 점
위촉연구원	정보처리/워드프로세서/세무회계/전산세무/컴퓨터활용능력 교통/건축/토목/도시계획/ /전산회계/기업회계	기사 : 3점 산업기사 : 1점 1급 : 2점 2급 : 1점
	교통사고분석사/도로교통사고감정사/교통안전관리자	2점
청년인턴	정보처리/워드프로세서/세무회계/전산세무/컴퓨터활용능력 교통/건축/토목/도시계획/ /전산회계/기업회계	기사 : 3점 산업기사 : 1점 1급 : 2점 2급 : 1점
	교통사고분석사/도로교통사고감정사/교통안전관리자	2점
공통	한국어능력시험(KBS), 한국사능력검정시험	1급 : 2점 2급 : 1점

※ 응시 자격기준으로 명시된 자격은 점수 제외, 동일 자격 중복소지자는 상위 자격 1개만 인정

※ 자격등급 반드시 기재, 미기재 시 해당자격의 하위등급으로 판단(단, 워드프로세서의 경우 단일등급은 1급으로 평가)

※ 한국어능력시험의 경우 공고일 기준 2년 이내 발행된 자격만 인정

4. 직무수행계획서 및 자기소개서 채점기준

○ 위촉연구원(직무수행계획서)

평가기준	배 점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보 통	미 흡	불량
해당분야 응시적정성	20	20	16	12	8	4점
해당업무 비전제시 능력	20	20	16	12	8	4점

○ 청년인턴(자기소개서)

평가기준	배점		채 점 기 준				
			탁월	우수	보통	미흡	불량
직무 수행을 위한 자기개발 노력	자기개발 성과	(10)	10	8	6	4	2점
	자기주도적 노력	(10)	10	8	6	4	2점
어려움 극복과 성과 도출 경험	아이디어 개선 성과	(10)	10	8	6	4	2점
	적극적 개선 노력	(10)	10	8	6	4	2점
공단 지원 동기와 비전	위기상황 극복 성과	(10)	10	8	6	4	2점
	솔선수범 노력	(10)	10	8	6	4	2점

5. 성적 및 교육사항 반영기준

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점 (고등학교 성적의 경우 단위수 당 2점)	사외교육은 이수시간이 명시된 수료증 발급 교육에 한하여 인정
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

※ 사외교육 수료증은 면접 시 확인

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

비위면직자 취업제한 확인서

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지
(다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

지원분야 :

년 월 일
지원자 성명 :

(서명)

채용결격사유 확인 체크리스트

한국교통안전공단 「인사규정」 상 채용결격여부에 해당하는 자는 임용이 불가함에 따라 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다. 아래의 질문과 가이드를 활용하여 체크리스트 작성 후 회신해주시기 바라며, 허위로 작성한 사실이 밝혀질 경우 임용취소 또는 해임요구 등이 가능함을 알려드립니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 피성년후견인 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
※ 가정법원으로부터 성년후견개시 또는 한정후견개시 심판 여부에 근거하여 판단
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
※ 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 근거하여 판단
- 3-1. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우 포함) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 해당여부 - 해당 □ / 해당없음 □
- 3-2. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-4. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 해당여부 - 해당 □ / 해당없음 □
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 3-6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 해당여부 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) -- 해당 □ / 해당없음 □
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
※ 범죄경력회보서 발급시스템(crimis.police.go.kr)에서 개인의 범죄, 수사경력을 본인열람하고 확인한 내용을 근거하여 판단
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
5. 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
6. 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
7. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용에 해당하는지 ----- 해당 □ / 해당없음 □

※ 해당 기재사항은 채용결격사유 해당여부 확인 자료로만 활용됩니다(이외 용도 활용 불가)

년 월 일

지원분야 :

지원자 성명 :

(서명)